

<https://www.ressources-cemea-pdll.org/spip.php?article1025>



Échange de pratiques autour de la direction et l'animation en ACM

- Agenda - En Loire Atlantique -



Date de mise en ligne : mercredi 18 mars 2015

Le groupe d'échange de pratique (E2P) vous invite à son deuxième rendez-vous : Le samedi 4 avril à 14h30 au 15bis allée du Commandant Charcot à Nantes Discriminations dans l'équipe et entre enfants.

Nous vous proposons d'orienter nos échanges autour de la thématique :

Discriminations dans l'équipe et entre enfants.

Tu peux réfléchir à une situation vécue pour échanger avec le groupe, n'hésites pas à ramener des outils, textes...

L'idée est de se retrouver, animateurs-trices, directeurs-trices volontaires, permanentEs, formateur-trices afin de discuter ensemble des problématiques rencontrées sur le terrain, de partager des pratiques, d'alimenter les projets et aussi favoriser la rencontre entre différents acteurs-trices sur le territoire.

Nous proposons de vivre des temps d'analyse de pratiques, des temps d'échanges, des lectures de textes afin de continuer à nous former ensemble en s'appuyant sur les expériences de chacun-e.

C'est un espace sécurisé et sécurisant qui permet de prendre du recul par rapport à son quotidien et de discuter avec des tiers, des enjeux traversants nos fonctions (pouvoir, relationnel, autorité...).

C'est également un très bon espace pour être accueilli aux Ceméa et découvrir l'association petit à petit.

L'analyse de pratique c'est quoi ?... La notion d'analyse de pratique désigne une méthode de formation en petit groupe fondée sur l'analyse d'expériences professionnelles, plus ou moins récentes ou en cours.

L'analyse de pratique se déroule en plusieurs phases :

- 1- l'étape du récit : un participant doit présenter une situation concrète et vécue, actuelle, qui pose difficulté ou qui questionne.
- 2- l'étape de la clarification : les autres membres du groupe peuvent poser des questions afin de mieux comprendre le problème, le contexte de la situation exposée.
- 3 - Après exposition de la situation, la personne qui a raconté sa situation n'a plus la parole et laisse le groupe voir ce que chacun-e a compris du problème exposé ,émettre des hypothèses sur la cause du problème, ensuite faire des propositions sur des pistes d'actions envisageables, sans jugement.
- 4 - La personne qui a raconté sa situation peut ensuite reprendre la parole et dire si sa situation a pris un autre sens, si les échanges lui donne des pistes.

Tu peux également ramener un petit quelque chose à manger pour le goûter...

Afin d'organiser au mieux cette première rencontre, tu peux envoyer un mail à n.rachet@ceméa-pdll.org.

Rendez-vous ouvert à tous et toutes, n'hésite pas à passer le message dans vos réseaux.

Noria et Rémi